

部署名：名前：2年目看護職員 教育年間スケジュール * 1

		2年目											
時期		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
2年目看護職員	到達目標	臨床実践能力開発プログラム(CDP) レベルⅡ											
	個人の 実践課題	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	行動の めやす	①標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する ②自己の役割を理解しメンバーシップを発揮する ③自己の課題達成に向けて学習活動を展開し、看護実践に活かすことができる											
		☐ 自己の目標 設定ができる ☐ 振り返りが できる ☐ メンバーシッ プが発揮できる	☐ 患者・家族の 思いを聞き、関 係を構築できる										
	日々の体 制	新採用看護職員 とペアを組む先 輩看護師となる ※時期は個人の 進捗、部署の教 育方針で調整											
	院内研修	フォローアップ 研修3回目				看護過程と事 例検討1回目			看護過程と事 例検討2回目				
	院外研修												
	ナーシング スキル												
部署内 フォロー 会 * 2													
教育担 当者 * 3	時期	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	関 わ り 方	・教育年間スケ ジュールを確認 する ・共育委員やグ ループリーダー とともに2年目 の目標設定が できるよう支援 する	・目標の進捗確 認をする										

* 1 この年間スケジュールは指標として使用し、各部署で特性に合わせた内容で進めてください

* 2 フォロー会とは、リアリティ・ショックの緩和を目的とした会。実施回数・タイミングは部署毎で適宜変更可。

* 3 ペアとは、日々の看護業務を協力して遂行する同僚のこと

* 4 教育担当者とは共育委員を示し、新人看護職員の教育方針に基づき、院内や各部署で実施される研修の企画・運営を中心となり行う。また、部署職員や新人看護職員への指導、助言、評価を行う

* 5 計画スケジュールの運用に関しては、以下の方法で行う

①新人看護師1年目の年間教育スケジュールは、ステーション内のホワイトボードに貼付し、教育計画・進捗を共有する

②新人看護職員2～3年目までの職員は、各自の教育ファイルに計画スケジュールをはさんで管理する

2025年(R7年度) 12月12日更新
横浜市立市民病院 看護部 共育委員会